



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) หมายถึง พฤติกรรมที่สร้างหรือหล่อหลอมร่วมกัน โดยคนในองค์กร เกิดจากการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน รวมถึงการนำมาปฏิบัติจนกลายเป็นธรรมเนียมสำหรับองค์กร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง ได้ตระหนักถึงคุณค่า ความเอาใจใส่พนักงาน และการส่งเสริมการเรียนรู้ ภายในองค์กร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันจักเป็นประโยชน์แก่ราชการและประชาชน โดยการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร ตามแนวทางดังนี้

๑. การสร้างคุณค่าภายในองค์กร วัฒนธรรมองค์กรที่ดีต้องเริ่มต้นจากรากฐานที่แข็งแกร่งเสมอ องค์กรที่มีเป้าหมาย วิสัยทัศน์ แนวคิด หรือจุดประสงค์ที่ชัดเจนจะทำให้พนักงานหรือบุคลากรมี “เข็มทิศ” ในการทำงาน รวมทั้งทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานดียิ่งขึ้น และยังทำให้พนักงานมีแนวปฏิบัติและความรู้สึกที่มีเป้าหมายร่วมกันกับองค์กร

๒. สร้างความมีส่วนร่วมให้กับพนักงาน นอกจากมีเป้าหมายร่วมกับองค์กรแล้ว การสร้างความผูกพันหรือความรู้สึกในการมีส่วนร่วมให้กับพนักงาน ถือเป็นหนึ่งในองค์ประกอบที่สำคัญของวัฒนธรรมองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการสร้างความรู้สึกผูกพันระหว่างพนักงานด้วยกันเอง หรือจะเป็นความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กร

๓. การให้รางวัลและการชมเชยเมื่อพนักงานทำงานได้ดีหรือมีผลงานที่โดดเด่น การให้รางวัลและการชมเชย คือการกระตุ้นให้พนักงานเกิดแรงบันดาลใจในการทำงานได้เป็นอย่างดี ทำให้พนักงานรู้สึกมีส่วนร่วม และยังเป็นการกระตุ้นให้พนักงานคนอื่นๆ กระตือรือร้นในการทำงานอยู่เสมอ

๔. ความเอาใจใส่พนักงาน ไม่ว่าจะเป็นองค์กรขนาดใหญ่หรือขนาดเล็ก ปัจจัยสำคัญที่สุดที่ทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้ก็คือ “พนักงาน” ดังนั้นการเอาใจใส่พนักงานอย่างเท่าเทียมไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งหรือสถานะโดยอ้อมส่งผลในการทำงานได้เป็นอย่างดี

๕. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ นอกจากค่าตอบแทนและสวัสดิการแล้ว การทำงานในยุคใหม่องค์กรต้องมอบโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ (Learning And Development) เพราะเป็นช่องทางในการเติบโตและเป็นการพัฒนาทักษะ องค์กรที่สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพไม่ว่าจะเป็นการจัดอบรมหรือการส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้เพิ่มทักษะใหม่ๆ จะทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและช่วยสร้างความรู้สึกการมีส่วนร่วมให้ผูกพันกับองค์กรมากยิ่งขึ้น

๖. การจัดอบรม โครงการหรือการบริหารจัดการควรมีความต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจนสามารถประเมินผลได้ และได้รับผลลัพธ์ที่คุ้มค่าควรมีการติดตามหรือประเมินผลด้วย

๗. สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน ตลอดถึงการทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ต่างๆ นอกจากจะเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรแล้ว ยังทำให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ และเกิดสำนึกความมีส่วนร่วมต่อทั้งชุมชนและองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวธัญลักษณ์ จันทรรอด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง



องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายต่อศักดิ์ วัฒนสาร

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบภายในองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม

จึงมีความสุขความเจริญ ขอให้รักษาความดีและสร้างประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาวธัญลักษณ์ จันทร์รอด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง